

**UCHWAŁA NR I/7/18  
RADY MIEJSKIEJ W BOJANOWIE**

z dnia 20 listopada 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Bojanowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 roku, poz. 994), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018 roku, poz. 1260) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 roku, poz. 936) Rada Miejska w Bojanowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Bojanowa w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze	4 700,00 zł
2) dodatek funkcyjny	1 900,00 zł
3) dodatek specjalny ( 40 %)	2 640,00 zł
4) dodatek za wieloletnią pracę (16%) samorządowych)	752,00 zł (zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych)
- razem	9 992,00 zł (słownie złotych: dziewięć tysięcy dziewięćset dziewięćdziesiąt dwa 00/100)

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XLIV/315/18 Rady Miejskiej w Bojanowie z dnia 29 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Bojanowa.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Bojanowie.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

Zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz.936), określa maksymalny i minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz pozostałych składników wynagrodzenia takich jak dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę. Stosownie do powyższego wynagrodzenie dla burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców kształtuje się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze od 3 400,00 zł do 4 700,00 zł,
- dodatek funkcyjny 1 900,00 zł,
- dodatek specjalny, w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę wynoszący minimalnie 5% po 5 latach pracy, a maksymalnie 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po osiągnięciu 20 lat pracy, w zależności od posiadanego przez pracownika stażu pracy (na dzień 20 listopada 2018 roku - 16 %)

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.